

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA „.....”

Statut

Rozdział I

§ 1

Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „.....”.

W dalszym ciągu Statutu zwana jest „Spółdzielnią”, działa na podstawie Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.), Ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.), Ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest miasto

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica w granicach Unii Europejskiej.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

§ 5

1. Przedmiotem działalności Spółdzielni jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
2. Celem Spółdzielni jest realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
3. Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych określonych w Ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.).

§ 6

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:

1.	5 8 1 1 Z _ _ . _ _ . _	WYDAWANIE KSIĄŻEK
2.	5 8 1 3 Z _ _ . _ _ . _	WYDAWANIE GAZET
3.	5 8 1 9 Z _ _ . _ _ . _	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA
4.	4 7 6 2 Z _ _ . _ _ . _	SPRZEDAŻ DETALICZNA GAZET I ARTYKUŁÓW PIŚMIENNYCH PROWADZONA W WYSPECJALIZOWANYCH SKLEPACH
5.	4 7 6 1 Z _ . .	SPRZEDAŻ DETALICZNA KSIĄŻEK PROWADZONA W WYSPECJALIZOWANYCH SKLEPACH

Rozdział III

§ 7

1. Członkiem Spółdzielni mogą być:

- 1) osoby bezrobotne, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
- 2) osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 3) osoby uzależnione od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- 4) osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- 5) osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 6) osoby zwolnione z zakładu karnego, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 7) uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 8) osoby niepełnosprawne, w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
- 9) organizacje pozarządowe, w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 10) kościelne osoby prawne,
- 11) jednostki samorządu terytorialnego.

2. Członkiem Spółdzielni mogą być również inne osoby od tych, które zostały wskazane w ust. 1 pkt 1-8, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni. Liczba tych członków nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej.

3. Członkiem Spółdzielni może zostać osoba posiadająca pełną jak i ograniczoną zdolność do czynności prawnych (ograniczona zdolność dot. osób wskazanych w ust. 1 pkt 1-8).

§ 8

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni może być uzależnione od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego, trwającego trzy miesiące.
2. W okresie kandydackim - kandydat świadczy pracę na rzecz Spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony.
3. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy Kodeksu pracy dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej, z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas nieokreślony.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków, decyduje Zarząd Spółdzielni.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest:
 - a) złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,
 - b) wpłacenie wpisowego.
2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
3. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania (w przypadku osób fizycznych), nazwę i siedzibę (w przypadku osób wskazanych w § 7 ust. 1 pkt 9-11), dane dotyczące wkładów, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
5. Członek będący osobą fizyczną w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje, z zastrzeżeniem § 50 ust. 2, Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu jednego miesiąca od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów lub wkładów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
5. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
6. Od uchwały Rady Nadzorczej odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4.
7. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
8. W sytuacji, o której mowa w § 50 ust. 2, od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 11

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni (w przypadku członków będących osobami fizycznymi), wybierania i wskazywania kandydatów do organów Spółdzielni (w przypadku członków nie będących osobami fizycznymi),
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 5) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka w/w informacja winna być udzielona na piśmie,
- 6) wglądu do rejestru członków, protokołów obrad organów Spółdzielni, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych, protokołów lustracji oraz umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi,
- 7) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 8) otrzymywania odpisów Statutu, regulaminów oraz uchwał organów Spółdzielni,
- 9) pobierania wynagrodzenia za pracę zgodnie z obowiązującymi zasadami i postanowieniami Statutu,
- 10) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy,
- 2) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 13

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,

- 4) śmierci członka (w przypadku osoby fizycznej),
- 5) utraty osobowości prawnej przez członka nie będącego osobą fizyczną.

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia.
3. Wypowiedzenie:
 - a) odpowiada okresowi wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę na podstawie, której członek jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca (w przypadku osoby fizycznej),
 - b) wynosi jeden miesiąc od dnia złożenia wypowiedzenia (w przypadku członka nie będącego osobą fizyczną).
4. Za datę wystąpienia uważa się następujący dzień po upływie okresu wypowiedzenia.
5. W przypadku członka Spółdzielni nie zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę okres wypowiedzenia wynosi 14 dni.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub z powodu rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z dobrymi obyczajami, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni,
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek będący osobą fizyczną zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek będący osobą fizyczną jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy lub wykonuje na rzecz Spółdzielni zadania na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 16

1. Wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek Spółdzielni będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek utracił zdolność do wykonywania na rzecz Spółdzielni obowiązków wynikających ze Statutu lub zleconych mu na podstawie innego stosunku niż umowa o pracę (w przypadku członków Spółdzielni nie będących osobami fizycznymi),

- 4) w składzie organów członka Spółdzielni nie będącego osobą fizyczną występują braki uniemożliwiające działanie, składanie oświadczeń woli oraz realizacje na rzecz Spółdzielni obowiązków wynikających ze Statutu.
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1), nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 50 ust. 2.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka bądź zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.
3. Organ, który podjął uchwałę w sprawie wykreślenia albo wykluczenia, ma obowiązek zawiadomić członka na piśmie wraz z uzasadnieniem o wykreśleniu albo wykluczeniu ze Spółdzielni w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Uzasadnienie powinno w szczególności przedstawiać motywy, którymi kierował się organ Spółdzielni uznając, że zachowanie członka wyczerpuje przesłanki wykluczenia albo wykreślenia określone w statucie.
4. Zawiadomienie, określone w ust. 3, powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.
5. Zawiadomienie zwrócone z powodu niezgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

§ 18

1. Wykluczenie albo wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:
 - 1) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej chyba, że członek przed upływem tego terminu wniósł odwołanie od uchwały Rady do Walnego Zgromadzenia,
 - 2) bezskutecznego upływu terminu do wniesienia do Walnego Zgromadzenia odwołania od uchwały Rady Nadzorczej, jeżeli termin ten jest dłuższy od terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady,
 - 3) bezskutecznego upływu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia,
 - 4) prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej albo Walnego Zgromadzenia.
2. W wypadku określonym w § 16 ust. 1 pkt 2) wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającemu okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie, której członek jest zatrudniony.

§ 19

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć (w przypadku osoby fizycznej). Osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni skreśla się z rejestru członków ze skutkiem od dnia jej ustania.

Rozdział IV

§ 20

Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią określonych w § 21 i § 23 Statutu, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:

- 1) od decyzji Zarządu do Rady Nadzorczej,
- 2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.

§ 21

1. Członkowi wykluzonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie 2 miesięcy od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na trzy tygodnie przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać. Postanowienie § 41 ust. 2 zdanie drugie stosuje się odpowiednio.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek wykluczony lub wykreślony z rejestru członków Spółdzielni ma prawo, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia, zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej do sądu w terminie sześciu tygodni od dnia doręczenia członkowi uchwały z uzasadnieniem, przepisy art. 42 Prawa spółdzielczego stosuje się odpowiednio.
6. W wypadku bezskutecznego upływu terminu do rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie, termin do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej, o którym mowa w ust. 5, biegnie od dnia, w którym odwołanie powinno być najpóźniej rozpatrzone.

§ 22

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka będącego osobą fizyczną z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, 192 § 1 oraz art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie

14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 23

1. Członkowi Spółdzielni będącemu osobą fizyczną przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności: wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia członkowi Spółdzielni zaskarżonej decyzji.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 dni od jego wniesienia. Odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem, określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego, biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 24

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

§ 25

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 26

Wpisowe wynosi 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) i powinno być wpłacone w terminie 10 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 27

1. Wysokość udziału wynosi: 100,00 zł (słownie: sto złotych).
2. Członek winien zadeklarować objęcie przynajmniej **jednego** udziału.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż pięć udziałów.
4. Zadeklarowane udziały można wpłacać w ratach po 20,00 zł (słownie: dwadzieścia złotych) miesięcznie. Raty powinny być wpłacane w terminie do 10 dnia każdego miesiąca z dołu.
5. W razie nie wpłacania w terminie rat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe za okres opóźnienia.

§ 28

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 29

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 30

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 31

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności, z zastrzeżeniem art. 125 § 5a Ustawy Prawo spółdzielcze.

§ 32

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej jest obowiązany wnieść te środki w całości jako wkład do spółdzielni socjalnej, w terminie 14 dni od daty wydania prawomocnej decyzji w sprawie przyznania środków.

§ 33

Przez wkład do Spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 32. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 32.

§ 34

Wniesiony przez członka wkład stanowi własność Spółdzielni socjalnej.

§ 35

Wysokość wkładu określona jest każdorazowo w decyzji o przyznaniu środków finansowych w formie dotacji, o której mowa w § 32.

§ 36

Zwrot wkładów następuje w wartości minimalnej w terminie 30 dni od dnia zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie rocznego sprawozdania finansowego za rok, w którym ustało członkostwo. W przypadku likwidacji Spółdzielni zwrot nakładów następuje na zasadach określonych w art. 125 Prawa Spółdzielczego w terminie 60 dni od daty postawienia Spółdzielni w stan likwidacji.

Rozdział VI

§ 37

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Rada Nadzorcza.

§ 38

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 37 pkt 2) i 3) dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 39

O ile ustawa lub statut nie stanowią inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 40

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 37 pkt 2) i 3), sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

§ 41

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Osoby prawne będące członkami Spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

§ 42

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielenie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,

- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 11) rozpatrywanie odwołań w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym w przypadkach określonych w niniejszym statucie,
- 12) uchwalanie zmian statutu,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 14) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 15) uchwalenie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 17) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 43

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 44

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia, Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 43 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 4 tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 45

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 44.

§ 46

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Szczegółowe zasady i tryb obradowania oraz podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 47

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.

2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 48

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkie jej organy.
2. Uchwała sprzeczna z ustawą jest nieważna.
3. Uchwała sprzeczna z postanowieniami Statutu bądź dobrymi obyczajami lub godząca w interesy Spółdzielni albo mająca na celu pokrzywdzenie jej członka może być zaskarżona do sądu w terminie określonym w art. 42 Prawa spółdzielczego.
4. Każdy członek Spółdzielni lub Zarząd może wytoczyć powództwo o uchylenie uchwały. Jednakże prawo zaskarżenia uchwały w sprawie wykluczenia członka albo wykreślenia członka przysługuje wyłącznie członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu.
5. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały Walnego Zgromadzenia bądź uchylające uchwałę ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

§ 49

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 50

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.
2. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy umieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia w/w osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
4. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet nowych członków, o których mowa w ust. 3, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej, pozostawia się bez rozpoznania.

§ 51

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni, jak również osoba niebędąca członkiem Spółdzielni, wskazana przez osobę prawną będącą członkiem Spółdzielni.

§ 52

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady Nadzorczej na czas do końca jej kadencji.

§ 53

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - a) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - b) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:

- badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- c) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - d) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - e) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni,
 - f) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
 - g) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - h) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - i) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni podyktowane gospodarczą koniecznością,
 - j) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - k) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - l) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - m) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach, do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych.
2. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 54

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 55

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 56

Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy, może powoływać komisje stałe lub czasowe.

§ 57

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 58

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływania jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

§ 59

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie Spółdzielczym lub Statucie do właściwości innych organów Spółdzielni.

§ 60

1. Zarząd składa się z Prezesa Zarządu i dwóch Zastępców Prezesa.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - a) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 61

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na okres 2 lat. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z Zastępców Prezesa przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje jeden z zastępców Prezesa wskazany przez Radę Nadzorczą.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
6. Członek Zarządu wybierany przez Walne Zgromadzenie może być zawieszony w czynnościach przez Radę Nadzorczą, o ile jego działalność jest sprzeczna z przepisami prawa lub postanowieniami Statutu.

§ 62

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym Przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie obecni na posiedzeniu.

§ 63

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

§ 64

1. Oświadczenia woli w imieniu Spółdzielni składają: dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1, składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenia pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu jednemu z członków Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 65

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu i każdego z Zastępców Prezesa określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony, z zastrzeżeniem § 50 ust. 2, przez Radę Nadzorczą.

§ 66

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni, pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§ 67

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady Nadzorczej lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji, określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu członka tego organu w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od wystąpienia przez Radę z tym żądaniem. Walne Zgromadzenie rozstrzyga o uchyleniu zawieszenia bądź o odwołaniu zawieszonych członka Rady.

§ 68

1. Członek Zarządu, Rady Nadzorczej oraz likwidator odpowiada wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami Statutu Spółdzielni, chyba że nie ponosi winy.
2. Do odpowiedzialności członków Rady i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W wypadkach, w których przepisy te przewidują

górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VII

§ 69

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

§ 70

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 71

Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze działań publicznych określonych w Ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

§ 72

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - c) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
 - d) **fundusz społeczno-oświatowy**,
 - e) **fundusz pożyczkowy**, w ramach którego członkowie Spółdzielni mogą używać pożyczek zwrotnych na rzecz Spółdzielni na zasadach określonych przez Walne Zgromadzenie,
 - f) **fundusz rezerwowy**.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.
3. Spółdzielnia może też utworzyć inne własne fundusze własne przewidziane w przepisach Ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze.

§ 73

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 74

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%;
 - b) cele, o których mowa w § 5 - nie mniej niż 40%;
 - c) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział VIII

§ 75

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział IX

§ 76

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

....., dnia.....r.

Podpisy członków założycieli:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Statut składa się z 18 stron i z 76 paragrafów